

## **TÉRMINOS Y CONDICIONES**

### **PORTAL TRABAJA CON NOSOTROS**

#### **INTRODUCCIÓN.**

Las presentes condiciones rigen el acceso y uso de los Servicios de HiperJob.com (en adelante, el “Sitio”) y constituyen un acuerdo entre el usuario de dichos servicios e HiperJob.com. El uso y acceso a los servicios recién señalados, o a cualquiera de los dominios que pueda usar el cliente, y las páginas a las que pueda acceder a través del mismo, estará condicionado al cumplimiento de estas condiciones. Al crear una cuenta y acceder y/o usar los Servicios, el usuario acepta incondicionalmente las presentes condiciones.

Hiperjob.com, como marca comercial de FirstJob.me, proveerá de una plataforma denominada “*Portal Trabaja con Nosotros*”, que permite a las empresas obtener candidatos a través de la publicación de sus vacantes y la postulación de los usuarios a las mismas, gestionando los procesos de forma automática y eficiente. El Portal de HiperJob.com está destinado a ser un punto de partida para la recopilación de información; no es una garantía de la competencia, calificaciones, experiencia, carácter, integridad u otras características personales o profesionales de cualquier persona.

Se entenderá por “Usuario” a cualquier persona, natural o jurídica, que use los servicios y/o información contenidas en el software o el sitio web.

#### **PRIVACIDAD.**

HiperJob.com garantiza que empleará el máximo cuidado y reserva respecto de los datos de carácter personal que los usuarios ingresen al sitio [www.hiperjob.com](http://www.hiperjob.com) y sus sitios asociados. Del mismo modo, garantiza la reserva de la información que las empresas que han suscrito contratos con First Job Chile SpA, ingresen al sitio señalado o a cualquiera de los dominios que disponga el Usuario con ocasión de la contratación de los servicios.

Nuestros servicios requieren que el Usuario se registre para obtener una cuenta. Cuando lo hace, le solicitamos información personal, como su nombre, dirección de correo electrónico, país, fecha de nacimiento, antecedentes académicos, o experiencia previa, entre otros.

Al tener una cuenta con Hiperjob.com, el Usuario podrá, OPCIONALMENTE, guardar sus datos en un solo perfil, lo que le permitirá registrarse en cualquiera de los portales ubicados en la dirección electrónica [www.hiperjob.com](http://www.hiperjob.com) o cualquiera de los dominios que dispongan los cliente, sin la necesidad de volver a escribirlos.

## **ACCESO AL SITIO.**

El acceso al sitio está asociado a la creación de una cuenta y sólo así podrá postular a las ofertas laborales publicadas en el mismo. Para crear una cuenta el Usuario debe ser mayor de edad, de lo contrario, no podrá registrarse para utilizar nuestros Servicios. Es obligación del Usuario custodiar sus datos y claves de acceso, puesto que son para uso exclusivo del titular de las mismas, respondiendo por tanto de las violaciones a las obligaciones de confidencialidad y privacidad de la información contenidas en el sitio.

Al crear una Cuenta, el Usuario autoriza el uso de: (i) los medios electrónicos para completar los presentes Términos y Condiciones y para proporcionarle cualquier aviso dado de acuerdo con los mismos; y (ii) los registros electrónicos para almacenar la información relacionada con estas condiciones y el uso de los servicios.

## **OBLIGACIONES SOBRE LA VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN.**

Toda la información que proporcione el Usuario a Hiperjob.com deberá ser veraz y comprobable. Para estos efectos, el Usuario garantiza la autenticidad de todos los datos proporcionados y la actualización de los mismos y se hace responsable de todos los daños que se deriven de cualquier inexactitud, sea que los sufra el mismo Usuario, Hiperjob.com o terceros.

## **VÍNCULOS.**

Hiperjob.com puede contener hipervínculos a otros sitios web, que no sean controlados, editados, ni tengan relación alguna con el mismo, razón por la cual, el Sitio no se hace responsable del contenido ni de la exactitud de la información contenida en ellos. La función de los links que se encuentran en el Sitio es meramente informativa, y se limita sólo a dar a conocer al Usuario otras fuentes de información relacionadas a las materias propias del sitio. Hiperjob.com en ningún caso es responsable de la información que, directa o indirectamente, se pueda obtener de los sitios a los que se acceda a través de los hipervínculos contenidos en el Sitio. El establecimiento de estos vínculos no implica en forma alguna la existencia de relación alguna entre Hiperjob.com y el titular de la página web en la que se establezca el mismo.

## **PROHIBICIONES.**

Además de las prohibiciones que expresamente se contengan en otras secciones de los presentes Términos y Condiciones, se prohíbe a los Usuarios usar el Sitio para cargar, hacer avisos o de cualquier otra forma transmitir o distribuir cualquier ítem, incluyendo sin limitación alguna virus computacionales, caballos troyanos, gusanos, mecanismos de

apagado automático o cualquier otro sistema, programa o archivo disruptivo; interferir con la seguridad de este sitio; infringir patentes comerciales, marcas registradas, secretos comerciales e industriales, derechos de publicidad o cualquier otro derecho de propiedad de cualquier persona natural o jurídica, asociaciones, colectividades, etc.; impedir o interrumpir el uso del Sitio por parte de terceros; usar programas automáticos, mecanismos o procesos manuales para monitorear, copiar, resumir, o extraer información de cualquier otra forma desde este sitio; usar las cuentas y claves de terceros Usuarios, o cualquier otra información sin el consentimiento previo y por escrito de su titular; crear cuentas o utilizar el sitio proporcionando datos falsos; transmitir desde este sitio SPAM, cadenas, correo basura o cualquier otro tipo de correo masivo no solicitado; cargar, distribuir o diseminar desde el sitio material o información de carácter amenazante, de acoso, difamatorio, obsceno, pornográfico, fraudulento, engañoso, o que de cualquier otra forma pudiere ser atentatorio contra la ley, las buenas costumbres, el orden público o que viole los derechos de cualquier otra parte, o que contenga solicitudes de recaudación de fondos, entre otras.

#### **FALLAS DE SISTEMA.**

Hiperjob.com no se responsabiliza ningún daño, perjuicio o pérdida, causada al Usuario por fallas en el software, hardware, en el servidor o en Internet (entendiéndose por estas, aquellas provocadas por fallas de los ISP o similares). Hiperjob.com tampoco será responsable por cualquier virus que pudiera infectar el equipo del Usuario como consecuencia del acceso, uso o examen del Sitio o a raíz de cualquier transferencia de datos, archivos, imágenes, textos, o audio contenidos en el mismo. Los Usuarios no podrán imputarle responsabilidad alguna ni exigir pago por lucro cesante, en virtud de perjuicios resultantes de dificultades técnicas o fallas en el software, los sistemas o en Internet. Hiperjob.com no garantiza el acceso y uso continuado o ininterrumpido del Sitio. El sistema puede eventualmente no estar disponible debido a dificultades técnicas o fallas de Internet, o por cualquier otra circunstancia ajena a Hiperjob.com; en tales casos se procurará restablecerlo con la mayor celeridad posible sin que por ello pueda imputársele algún tipo de responsabilidad. Hiperjob.com no será responsable por ningún error u omisión contenidos en el Sitio.

#### **RESPONSABILIDAD.**

En ningún evento Hiperjob.com o sus afiliadas serán responsables de cualquier tipo de daño indirecto, incidental, especial o punitivo que sea consecuencia de actuaciones de cualquier tipo, o de cualquier daño producto del uso del Sitio, su contenido o cualquier otro tipo de información obtenida en él.

#### **PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL.**

El contenido, organización, gráficas, diseño, compilación y otros aspectos del Sitio se encuentran protegidos por leyes de Propiedad Intelectual y/o Industrial. Su copia, redistribución, uso o publicación, total o parcial, está prohibida por la ley. La publicación o transmisión de información o documentos en el Sitio, no constituye una renuncia de cualquier derecho relacionado con tales documentos o información de parte de Hiperjob.com. Hiperjob.com hace expresa reserva del ejercicio de todas las acciones tanto civiles como penales destinadas al resguardo de sus legítimos derechos de propiedad intelectual e industrial.

#### **JURISDICCIÓN Y LEY APLICABLE.**

Este acuerdo estará regido por las leyes de la República de Chile. Cualquier controversia derivada del presente acuerdo, su existencia, validez, interpretación, alcance o cumplimiento, será sometida a las leyes aplicables y a los Tribunales competentes de la Comuna de Santiago, Ciudad de Santiago de Chile, Región Metropolitana; y los procedimientos se llevarán a cabo en idioma español.

#### **AUTORIDAD DE DATOS.**

En caso de consultas relativas al cumplimiento de la Ley 19.628 Sobre Protección de la Vida Privada, requerimientos relativos a infracción de Propiedad Intelectual o Industrial; así como baja del servicio o solicitud de entrega de datos de parte de los Usuarios (entendiéndose por esto que sólo podrán solicitar copia de los datos correspondientes a su persona, en ningún caso Hiperjob.com hará entrega de datos de terceros). Deberá dirigir su solicitud al siguiente contacto:

hola@hiperjob.com  
Badajoz 100, of 014  
Las Condes, Santiago.